



คู่มือการให้บริการ

การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ)

เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. จุดมุ่งหมายการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน	๒
๓. คุณสมบัติของคณะกรรมการประเมินผลงาน	๓
๔. ขั้นตอนการให้บริการการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน	๓ - ๕
๕. คณะทำงานจัดทำคู่มือ	๖

คู่มือการให้บริการ

การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ) เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๑. หลักการและเหตุผล

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นการกำหนด เกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณสมบัติในการเสนอ ขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจะต้องจัดส่งผลงานและผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ) ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นคณะกรรมการประเมิน ผลงานของผู้ขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ดังกล่าว และให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

ในปัจจุบันนี้ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ยังไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๒๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงได้มีมติให้ความเห็นชอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยกำหนดให้ ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา

กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบ และรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้ คณะกรรมการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑.๑ ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.

๑.๒ ต้องไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๑.๓ ต้องมีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้จัดทำคู่มือการให้บริการการพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ) เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พร้อมดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการ ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาและคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นดังกล่าว และนำเสนอรายชื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. จุดมุ่งหมายการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๑ เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสม ในอันที่จะก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้ร่วมอภิปราย แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ สังเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกัน ในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๓. คุณสมบัติของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบกำหนดคุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้หมายถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

กลุ่มที่ ๒ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ทั้งนี้หมายถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยมีประสบการณ์การปฏิบัติราชการด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้หมายถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

๔. ขั้นตอนการให้บริการการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หมายถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดสมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <http://www.dla.go.th> เมนู “หนังสือราชการ” โดยดำเนินการรับสมัครผ่านระบบออนไลน์ ตามวัน เวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๒ การสมัคร ให้ “สแกน QR Code” เพื่อสมัครเข้ารับการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ใน Google Form ซึ่งมีองค์ประกอบของข้อมูลการสมัครฯ ดังนี้

(๑) หน้าที่การงานในปัจจุบันของผู้สมัคร
(๒) ชื่อตำแหน่งและวิทยฐานะ/ชื่อตำแหน่งและระดับ/ชื่อตำแหน่งทางวิชาการของผู้สมัครฯ

(๓) ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร

(๔) ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสาร/ช่องทางการประสานงานของผู้สมัคร

(๕) ประวัติการศึกษาของผู้สมัคร

(๖) ประสงค์จะประเมินสาขา/สาขาวิชา

(๗) สาขาวิชาที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจคุณสมบัติ เมื่อดำเนินการรับสมัครครบกำหนดระยะเวลา กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร

ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศรายชื่อและจ่ายค่าลงทะเบียน กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้กับผู้สมัครเข้ารับการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เข้ารับการพัฒนารุ่น ๆ ละประมาณ ๓๐๐ คนลงทะเบียนคนละ ๖,๙๐๐ บาท ชำระเงินได้ที่ ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขา

ขั้นตอนที่ ๕ ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา หลังจากผู้สมัครได้ทำการชำระเงินแล้ว กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในแต่ละรุ่นต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ การพัฒนาศักยภาพ กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เข้ารับการพัฒนารุ่นละ ๔ วัน ดังนี้

วันที่	รายละเอียดการดำเนินการพัฒนาศักยภาพ
๑	อภิปรายทิศทางการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	อภิปรายตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผลงานด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านผลลัพธ์ การพัฒนางาน ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะของตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และจรรยาบรรณผู้ประเมิน พร้อมฝึกประเมินชุดผลงาน ครั้งที่ ๑
๓	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการประเมินผลงานด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านผลลัพธ์งาน ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และจรรยาบรรณผู้ประเมิน พร้อมฝึกประเมินชุดผลงาน ครั้งที่ ๒
๔	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการประเมินผลงานด้านผลงานทางวิชาการ สรุปลักษณะการประเมิน และตอบข้อซักถาม และทดสอบชุดผลงาน ครั้งที่ ๓ และทดสอบความรู้การประเมิน (ปรนัย)

ขั้นตอนที่ ๗ การทดสอบ ดำเนินการทดสอบองค์ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ ผู้เข้ารับการสมัครจะต้องมีสมรรถนะในการเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่สะท้อนความสามารถ ใน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่	ความหมาย	เกณฑ์ผ่านการพัฒนา
๑. ทักษะการประเมินชุดผลงาน	การสะท้อนถึงระดับการใช้การศึกษา รับรู้ สิ่งตร้อยผลงานของผู้รับการประเมิน ทั้งจากวิดีโอทัศน์ เอกสาร ภาพถ่าย โดยใช้หลัก วิชาการ และหลักเกณฑ์เป็นองค์ประกอบ ในการตัดสิน ซึ่งมีเหตุผลประกอบ และตีค่า ออกมาเป็นคะแนนไปในทิศทางที่ควรจะเป็น ไม่เกิดความคลาดเคลื่อน	ต้องประเมินชุดผลงาน ไปในทิศทางที่ถูกต้อง อย่างน้อย ๒ ใน ๓ ชุดผลงาน ตามที่คณะวิทยากร กำหนดให้
๒. ความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับ การทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน	การทำแบบทดสอบความรู้เพื่อสะท้อนถึงการเข้าใจ หลักการและเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ	ต้องทำแบบทดสอบได้ถูกต้อง อย่างน้อยร้อยละ ๖๐
๓. การมีส่วนร่วม - การทำกิจกรรม ความมุ่งมั่นตั้งใจ - การปฏิบัติงานกลุ่มสัมมนา	การเข้ามีส่วนร่วม การเข้ารับการสัมมนาตลอดการสัมมนา โดยไม่ขาด	คณะวิทยากรประจำกลุ่ม ทำหน้าที่ประเมินเป็น รายบุคคล ต้องได้คะแนน ผ่านอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ ผู้ที่จะผ่านการพัฒนาและได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จะต้องมีการประเมินผ่านทั้ง ๓ ด้านข้างต้น

ขั้นตอนที่ ๘ การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการ ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการรวบรวมรายชื่อ ผู้ผ่านการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ต่อไป

คณะทำงานจัดทำคู่มือ

๑. นายเทพสุริยา สะอาด ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
