



รายงานผล

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นการแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินในประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง แก้ไข หรือมีความเสี่ยงในการดำเนินงาน ในปี พ.ศ. 2566 เพื่อนำไปสร้าง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการ ดำเนินการ
1.	การสร้างการรับรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญใน กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. ประชุม ชี้แจง และสร้างการรับรู้ ให้ทุกส่วนราชการเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน และสร้างความตระหนัก รู้ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา เท่าเทียม และมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ทุกส่วนราชการ	เจ้าหน้าที่ในทุกส่วนราชการเกิดความเข้าใจและให้ความร่วมมือ มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มากขึ้น	ผลการประเมินตามข้อคำถาม แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 ด้าน การปฏิบัติหน้าที่ ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 100.00 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 2.83%

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
2.	พัฒนาการให้บริการและระบบ E - Service	1. พัฒนาระบบ E-Service ขึ้นให้ครอบคลุมภาระงานแต่ละส่วนราชการ พร้อมจัดทำรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ E-Service และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน 2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การให้บริการในรูปแบบ E-Service ให้ประชาชนรับทราบในช่องทางผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงาน 3. จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือการขอรับบริการ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อต้องใช้เป็นข้อมูลในทุกงานบริการ โดยให้จัดทำในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	สำนักปลัด	อบต.เมืองใหม่ พัฒนาระบบ E-Service ให้ครอบคลุมภาระงาน โดย จัดจ้างปรับปรุงโดเมน Website หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เชื่อมโยงการสื่อสารระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชน รวมทั้งใช้เป็นเว็บไซต์หลักในการรับตรวจประเมินต่างๆ	1. อบต.เมืองใหม่ มีระบบ E-Service ครอบคลุมภาระงาน ประชาชนสามารถเข้าถึงระบบผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกิดความสะดวกรวดเร็ว 2. ผลการประเมินตามข้อคำถามแบบวัด OIT ตัวชี้วัด O13 E-Service ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 100.00 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 100%

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
3.	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	1. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	สำนักปลัด	1. มีการปรับปรุงโดเมน Website หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เชื่อมโยงการสื่อสารระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชน ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น 2. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น	1. ผลการประเมินตามข้อคำถามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ด้านข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 100.00 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 11.11% 2. ผลการประเมินตามข้อคำถามแบบวัด EIT ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 99.33 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 14.17%

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
4.	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการ ขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง รวมทั้งการดูแลรักษา ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน สมบูรณ์อยู่เสมอ	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	กองคลัง	1. บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการ ขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมากขึ้น 2. บุคลากรภายในหน่วยงานดำเนินการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง มีการดูแลรักษา และส่งคืนในสภาพสมบูรณ์	ผลการประเมินตามข้อคำถามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 98.50 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 3.90%
5.	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2. จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ทุกส่วนราชการ	1. บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการดำเนินการแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีมากขึ้น 2. จัดการประชุมในแต่ละส่วนราชการ ให้บุคลากรมีส่วนร่วมแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	1. ผลการประเมินตามข้อคำถามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 99.83 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 14.50%

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
6.	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	1. จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการ ฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	สำนักปลัด/ กองการศึกษาฯ	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกใน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและ พนักงานของ อบต.เมืองใหม่ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2567	1. บุคลากร อบต.เมืองใหม่ ได้รับ การฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกใน ด้านคุณธรรม จริยธรรมครบถ้วน ทุกคน 2. ผลการประเมินตามข้อคำถาม แบบวัด IIT ตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 99.83 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 5.46% ผลการประเมินตามข้อคำถาม แบบวัด OIT ตัวชี้วัดด้าน การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 100.00

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
7.	มาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	1. สร้างมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ 2. เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ 3. พิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน 4. สร้างการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเข้าใจวัตถุประสงค์การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ทุกส่วนราชการ	1. มีการจัดประชุม และชี้แจงเผยแพร่ผลการประเมิน ITA ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบตลอดจน ชี้แจงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรทุกคนทราบและเข้าใจร่วมกัน 2. บุคลากรในหน่วยงานเชื่อมั่นในกระบวนการนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานมากขึ้น	1. ผลการประเมินตามข้อคำถามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 100.00 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 3.00% 2. 1. ผลการประเมินตามข้อคำถามแบบวัด IIT ข้อคำถามในประเด็น : ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมได้ดีมากน้อยเพียงใด ปี พ.ศ. 2567 มีผลคะแนนเฉลี่ย 100.00 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 คิดเป็น 13.86%