



รายงานผล
การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นการแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินในประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง แก้ไข หรือมีความเสี่ยงในการดำเนินงาน ในปี พ.ศ. 2567 เพื่อนำไปสร้าง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

1. ประเด็น กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome)
1.	การกำหนดวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้มีมาตรฐานเดียวกัน มีประสิทธิภาพ มีความ สะดวกรวดเร็ว	(1) แจ้งทุกส่วนราชการ ชี้แจงหลักการ ที่มา และความสำคัญ รวมทั้งวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของหน่วยงานในการกำหนด กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ (2) จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอน ระยะเวลา ให้ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/ แนวทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบและยึดถือปฏิบัติเพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ทุกส่วนราชการ	เจ้าหน้าที่ในทุกส่วนราชการเกิดความ เข้าใจและให้ความร่วมมือ จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอน ระยะเวลา ให้ ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนวทาง ดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบและยึดถือปฏิบัติเพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ผลการประเมินตามข้อคำถาม แบบวัด OIT ปี พ.ศ. 2568 ด้าน การบริหารงานและการใช้จ่าย งบประมาณ หัวข้อการประเมิน คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่/คู่มือหรือแนว ทาง การให้ บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ มีผลคะแนนเฉลี่ย 100.00 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2567 คิดเป็น 100%

2. ประเด็น การให้บริการและระบบ E - Service

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome)
2.	พัฒนาการให้บริการและระบบ E - Service	<p>1. พัฒนาระบบ E-Service ขึ้นให้ครอบคลุมภาระงานแต่ละส่วนราชการ พร้อมจัดทำรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ E-Service และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การให้บริการในรูปแบบ E-Service ให้ประชาชนรับทราบในช่องทางผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงาน</p> <p>3. จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือการขอรับบริการ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อต้องใช้เป็นข้อมูลในทุกงานบริการ โดยให้จัดทำในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย</p>	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด	อบต.เมืองใหม่ พัฒนาระบบ E-Service ให้ครอบคลุมภาระงาน โดย จัดจ้างปรับปรุงโดเมน Website หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เชื่อมโยงการสื่อสารระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชน รวมทั้งใช้เป็นเว็บไซต์หลักในการรับตรวจประเมินต่างๆ พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	<p>1. อบต.เมืองใหม่ มีระบบ E-Service ครอบคลุมภาระงาน ประชาชนสามารถเข้าถึงระบบ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกิดความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>2. ผลการประเมินตามข้อคำถาม แบบวัด OIT หัวข้อการประเมิน E-Service ปี พ.ศ. 2568 มีผลคะแนนเฉลี่ย 100.00 *เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2567 คิดเป็น 100%</p>

3. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome)
3.	<p>(1) การพัฒนา ยกระดับ การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>(2) การยกระดับผล “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”</p>	<p>(1) ยกระดับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>(2) กำหนดมาตรการ การป้องกัน และมีระบบการติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผยรวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p> <p>(3) มีนโยบายที่ชัดเจน และให้ความสำคัญกับการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อราชการ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด</p>	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด	<p>1. มีการจัดประชุม และชี้แจงเผยแพร่ผลการประเมิน ITA ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบตลอดจน ชี้แจงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรทุกคนทราบและเข้าใจร่วมกัน</p> <p>2. บุคลากรในหน่วยงานเชื่อมั่นในกระบวนการนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานมากขึ้น</p>	<p>ผล “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ประจำปี 2568</p> <p>ผลการประเมินอยู่ในระดับ 99.80 ระดับผลการประเมิน คือ ผ่านเกณฑ์ดีเยี่ยม ซึ่งเพิ่มขึ้น/คะแนนสูงสุด จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี (96.67 คะแนน) เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.24 (เพิ่มขึ้น 3.13 คะแนน)</p>